

株式会社イトー急行 行動計画

女性従業員の採用数を増やし、雇用の環境整備を行い、また能力のある女性従業員を定期的に昇格させるために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和10年3月31日まで
2. 当社の課題
 - (1) 女性の応募者が少なく、乗務職・技能職の採用が不足している。
 - (2) 女性の役職者が少ない。

女性が活躍できる環境を整備し、従業員・役職者が徐々に増加中（令和7年1月現在）
【女性雇用率】 17.7%
【女性役職者実績】 課長：2名、課長代理：1名 係長：5名 主任・主任補・サブリーダー：19名 計：27名
【平均勤続年数（正社員、5年以上パート）】 男性：11.5年 女性：9.3年

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性従業員比率を20%までに引き上げる

【取組内容】

- 令和7年4月～ 新卒採用応募者へ地域総合職をアピールし採用拡大を図る。
- 令和7年4月～ 中途採用女性従業員（乗務職、技能職）の積極的な採用
- 令和7年4月～ 現在活躍している女性従業員へのヒアリング等から、課題を探り採用・就業環境の改善を図る。

目標2：女性役職者の登用を30人以上へ拡大する

【取組内容】

- 令和7年4月 役職者登用（目標2人）
- 令和8年4月 役職者登用（目標2人）
- 令和9年4月 役職者登用（目標2人）

目標3：男女とも平均勤続年数を10年以上とする

【取組内容】

- 令和7年4月～ 働きやすい職場づくりを行い、従業員が定着する環境を整備する
- 令和7年4月～ 育児休業からの復職者に対し、上司による面談

目標4：育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、従業員への制度の周知と管理職への研修を実施する

【取組内容】

- 令和7年4月～ 産前産後休業制度、育児休業制度について、社内掲示板への掲載や社内研修会等を通じて制度の周知・利用促進を図る。
- 令和7年4月～ 男性の育児休業取得実績をPRし、取得者数の向上を図る