

# 株式会社イトー急行 行動計画

女性従業員の採用数を増やし、雇用の環境整備を行い、また能力のある女性従業員を定期的に昇格させるために次のように行動計画を確定する。

1 計画期間 平成30年4月1日 ～ 平成32年3月31日

2 当社の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、乗務員・業務員の採用が不足している。
- (2) 女性の役職者が少ない。

3 目標取組内容・実施時期

女性従業員比率を20%までに上げる。

4 目標取組内容・実施時期

課題1 産前産後・育児休暇を取得しやすい環境整備

【取組内容】

- 平成28年4月～ 求人媒体掲載時に産前・産後休暇、育児休暇取得の項目表現追加

課題2 女性役職者の登用

【取組内容】

- 平成28年4月～ 役職者登用基準の改定
- 平成29年4月～ 役職者登用（目標5名）
- 平成30年4月～ 役職者登用（目標5名）
- 平成31年4月～ 役職者登用（目標5名）

課題3 エリア総合職 制度の導入

【取組内容】

- 平成28年4月～ エリア総合職（転勤の義務のない総合職）案の立案
- 平成30年4月～ エリア総合職（転勤の義務のない総合職）導入

以上